

VAN LEIDEN NAAR **GEVEN**

in een werkomgeving waar medewerkers
geen kostenpost, maar een opbrengstenpost mogen worden

doelstellingen

- + zienswijze op leiden veranderen
- + draagvlak voor blijvende verandering
- + waarden veranderen in concreet gedrag
- + bewustwording van eigen leiderschapstijl
- + effectief inzetten van stijlen
- + de medewerker echt centraal stellen
- + een persoonlijk actieplan



doelgroep

- + leidinggevenden
- + afdelingshoofden
- + filiaalleiders
- + managers
- + leiders die te hard ervaren worden
- + taakgerichte leiders
- + telecom, ICT, mode, voeding, wonen, handel, wellness

A man in a white shirt stands in the center of a large crowd of people wearing black shirts. The man in white is looking upwards and to the right. The crowd is dense and fills the background.

bouwstenen

- + logische niveaus
- + heroes
- + rollenspellen
- + situationeel leiderschap
- + verantwoordelijkheid en vertrouwen
- + coachen, delegeren, instrueren
- + gesprekstechnieken
- + profiling
- + persoonlijk actieplan

A black and white photograph of a person standing in a narrow, brightly lit path that leads from a dark, shadowed area towards a bright, open space. The person is seen from behind, wearing a striped shirt and dark pants. The path is illuminated by a strong light source, creating a sharp shadow on the ground. The surrounding area is dark and indistinct, suggesting an indoor or enclosed environment.

details

- + Max aantal deelnemers: < 14
- + Tijdsduur: 1 dag
- + Trainer/coach: Marc Hoogvliet
- + Vorm: training
- + Proces: intakes, actie, nazorg